

李庭閣 / Tingko Lee

Professor

國立台灣大學商研所博士
PhD. National Taiwan University
/ 國防大學管理學院資源管理及決策研究所 教授
Professor
Graduate School of Resources Management & Decision
Science, Management College, National Defense University
E-mail: d96741001@ntu.edu.tw



職稱

教授 Professor(2022.02~)
副教授 Associate Professor (2019.02~2022.01)
助理教授 Assistant Professor (2014.08~2019.01)

榮譽紀錄

2020 年國防大學校部優良教師,獲陸軍軍種獎狀乙幀。
2017 年國防大學校部優良教師,獲陸軍軍種獎狀乙幀。
中華民國陶陶獎榮譽學會 2013 年榮譽會員。

經歷

國防大學管理學院國防管理教育訓練中心 (2011.09~2013.07)
台灣大學管理學院工管系、商研所、EMBA助教(2007~2010)、國防部主計局

研究領域

華人領導、軍隊領導與心理、創業精神領導行為、組織理論與管理



陸軍司令部人軍處-黃少宇
2016年榮獲崇越、前瞻管理
學術與產業趨勢研討會、國
防管理學術暨實務研討會
論文獎



國軍示範公墓管理組-吳文淵
2016年榮獲國防管理學術
暨實務研討會、系統動力學
會年會暨研討會論文獎



陸軍教準部-梁璿嘉
2017年榮獲國防管理學術暨
實務研討會,榮獲優勝論文



國防部後備指揮部-臧倫遠
2017年榮獲前瞻管理學術與產
業趨勢研討會、國防管理學術暨
實務研討會論文獎。



南部地區後備指揮部-張鈞復
2018年榮獲崇越論文獎。



熱忱冠軍工程行負責人-李培助
(現高雄科技大學觀光餐旅管理組博士生)
2018年榮獲國防管理學術暨
實務研討會、前瞻管理學術與
產業趨勢研討會論文獎。



軍備局二〇二廠-謝秉成
2019年榮獲全國工業工程碩
士論文獎。



馬防部人行處-艾昌義
2019年榮獲崇越、前瞻管理學術
與產業趨勢研討會論文獎。



青年日報社主計組-劉委宗
2019年榮獲永續能源研究基
金會論文獎。「國立臺灣大學工
商管理學系暨商學研究所碩士
班在學」



蔡佩容(右3)
2019年榮獲富邦、崇越論文獎



金防部-余宗憲(右)
2020年榮獲富邦論文獎



第七九一旅-蔡心業
空軍防空暨飛彈



楊麗甄
2020年榮獲崇越論文獎



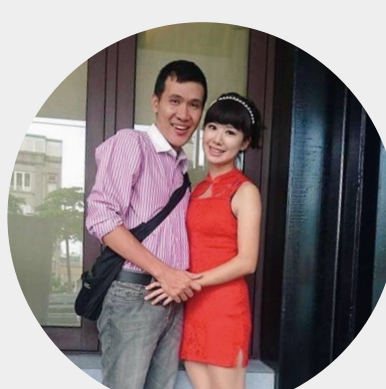
國防大學陸軍學院軍事理論組-李啟文
2021年榮獲崇越台灣組織與管
理學會年度論文獎。



衛生福利部秘書處採購科-楊程貴
2021年榮獲富邦、崇越論文獎
(獲崇越論文大賞優等論文獎)



海軍永定軍艦-詹易叡
2021年榮獲富邦、崇越論文獎
(獲富邦論文大賞優勝論文獎)



李建慶(左一)
2021年榮獲崇越論文獎



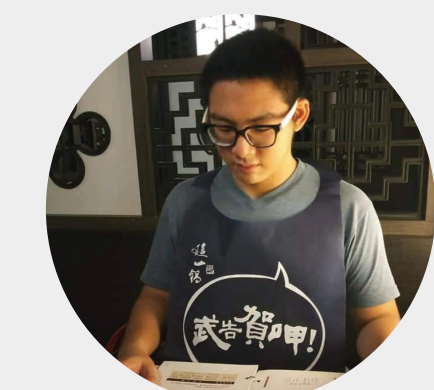
沈莞官
2021年榮獲崇越論文獎



許中謙(左二)
2021年榮獲前瞻管理學術與產
業趨勢研討會、國防管理學術暨
實務研討會論文獎。



空軍反潛作戰大隊-校吳文福
榮獲崇越論文大賞優勝、龍華科
大全國商管論文競賽佳作



陸軍航空601旅攻擊直升機
第二作戰隊-上尉張文哲
榮獲崇越論文大賞佳作



陸軍第六軍團人行處-士官長葉怡雯
榮獲聯合大學研討會最佳論文獎、
國防實務研討會最佳論文



海軍司令部-少校吳維倫
榮獲聯合大學前瞻管理學術研
討會暨競賽最佳論文

Personal Introduction

Tingko Lee (Eric) is an Professor at the College of Management at the National Defense University in Taiwan. He received his PhD in management from Business Administration at National Taiwan University. His research focuses on organization management, including entrepreneurship, family governance, leadership, and emotion. His works have been published in the Journal of Family Business Strategy, Corporate Social Responsibility and Environmental Management, Entrepreneurship Research Journal, Journal of Retailing and Consumer Services, International Journal of Hospitality Management, Sun Yat-Sen Management Review (中山管理評論 in Taiwan), Journal of Management and Business Research(管理學報 in Taiwan), Organization and Management(組織與管理) in Taiwan), and Journal of Human Resource Management (人力資源管理學報 in Taiwan).

2022 李庭閣、周婉茹、李啟文、費吳琛，2022(已接受)。部屬啊，您有做自己的機會嗎？尚嚴、專權雙元領導與部屬任務績效之關聯性：以情緒調節策略揭開潘朵拉的盒子

(Subsidiaries, do you have the opportunity to be yourself? Relationships between discipline-focused authoritarian leadership, dominance-focused authoritarian leadership and subordinates' task performance: Uncovering pandora's box with emotion regulation strategy)。

————— 組織與管理 (TSSCI, 國科會第一級核心期刊) (Corresponding author)

• 李庭閣、嚴國晉、余宗憲，2022(已接受)。新進菜鳥工作不適配與離職傾向之關聯性：組織挫折之中介角色與威權領導之調節角色

(The Relationship between Person-Job Misfit and Turnover Intention among Newcomers: The Mediating Role of Organizational Frustration and Moderating Role of Authoritarian Leadership)。

————— 管理學報 (TSSCI, 國科會第一級核心期刊) (Corresponding author)

2021 李庭閣、嚴國晉、費吳琛、蔡佩容，2021。家長式領導與部屬建言行為之關係：深層演出與表層演出之角色。

————— 人力資源管理學報, 21(2) : 75-99。(TSSCI, 國科會第一級核心期刊) (Corresponding author)

• Lee, T., Liu, C. -H., & Li, P. -H. 2021. The influences of cooperative climate, competitive climate and customer empowerment on service creativity. *Journal of Retailing and Consumer Services*. Doi.org/10.1016/j.jretconser.2021.102726 (SSCI) Impact factor: 7.135

• Lee, T., Liu, W. -T., & Yu J -X. 2021. Does TMT Composition Matter to Environmental Policy and Firm Performance? The Role of Organizational Slack. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 28(1): 196-213. DOI:10.1002/csr.2042 (SSCI) (corresponding author) Impact factor: 8.741

• 李庭閣、費吳琛、張鈞復，2021。國軍社會責任對部屬工作敬業與留任意願之影響：以企業社會責任視角探討。商略學報。2019年「臺灣人文及社會科學期刊評比暨核心期刊收錄」第三級期刊。

• 朱文儀、李庭閣、莊正民、廖盈琇，2019。大股東股權集中度、外部法人持股、外部董事年資對公司績效之影響——台灣上市公司的實證研究。

————— 中山管理評論, 27(3), 551-582。(TSSCI, 國科會第一級核心期刊)

2019 Lee, T. 2019. Management Ties and Firm Performance: Influence of Family Governance. *Journal of Family Business Strategy*, 10(2): 105-118. (SSCI). (corresponding author) Impact factor: 4.160

• Liu, C. -H., & Lee, T. 2019. The Multilevel effects of transformational leadership and entrepreneurial orientation on service innovation (轉換型領導對創業導向的跨層次效果). *International Journal of Hospitality Management*, 82(September): 278-286(SSCI). (corresponding author) Impact factor: 9.237

2018 Lee, T., & Liu, H. -M. 2018. How do firms with management ability promote competitive advantages? An integrated model from entrepreneurial strategy making and internal resources (如何以管理能力提升競爭優勢？創業策略與內部資源的整合模式). *Entrepreneurship Research Journal*, 8(2): 1-15. (SSCI) (corresponding author) Impact factor: 2.10

2017 李庭閣、費吳琛、嚴國晉、梁瓏嘉，2017。轉換型領導如何提升員工創新行為？以競爭氣候、合作氣候、授權賦能觀點探討。

————— 人力資源管理學報 (TSSCI) (國科會第一級核心期刊, 國家圖書館評鑑"最具影響力人社期刊獎"管理學門第三名) (corresponding author)

• Lee, T., & Chu, W. 2017. The relationship between entrepreneurial orientation and firm performance: Influence of family governance (創業導向與企業績效之關係：家族治理之影響). *Journal of Family Business Strategy*, 8(4), 213-223. (SSCI) Impact factor: 4.160

• Lee, T., Chang, C.-C., Huang, S. -Y. and Yen, K. -C. 2016. The relationship between paternalistic leadership and employee work performance: The mediating roles from acting of emotional labor. *Journal of Human Resource Management*, 16(3), 1-36.

————— (TSSCI) (科技部第一級核心期刊, 國家圖書館評鑑"最具影響力人社期刊獎"管理學門第三名) (corresponding author)

2016 Liu, C. -H., & Lee, T. 2016. Service quality and price perception of service: Influence on word-of-mouth and behavioural intention. *Journal of Air Transport Management*, 52, 42-54 (SSCI) (corresponding author) Impact factor: 4.680

• 劉培林、李庭閣、吳文淵，2016。「運用系統動態學探討國軍組織精簡政策對動員教育召集訓練師資供需之研究——以後備指揮部為例」，*危機管理學刊*, 13(2), 87-101。

• 王平康、李庭閣，2016。「政府內部控制效能與國軍單位智慧資本關聯性之研究」，*主計季刊*, 57(2), 56-73。

2015 Liu, C. -H., & Lee, T. 2015. Promoting Entrepreneurial Orientation through the Accumulation of Social Capital, and Knowledge Management. *International Journal of Hospitality Management*. (SSCI) (corresponding author) Impact factor: 9.237

2013 Lee, T., & Chu, W. 2013. How Entrepreneurial Orientation, Environmental Dynamism, and Resource Rareness Influence Firm Performance. *Journal of Management and Organization*, 19(2), 167-187. (SSCI) (corresponding author) Impact factor: 2.267

• 劉委宗、李庭閣，2013。「國內生產毛額、中央政府歲入預算與作業維持費之關係」，*主計季刊*, 54(2), 18-33。

會議論文 CONFERENCE

2022 Lee, T. (李庭閣), Chih-Hsing Liu, Bernard Gan & Cheng-Kuei Yang 2022. Business Group Affiliate's Director Social Capital, Resource Status in the Group, and Performance. The 82th Academy of Management Conference (AOM), August 5-9, Seattle, Washington, USA.

- 李庭閣、劉憲明、劉委宗、易維倫，2022。「唯有樂在其中，才能暢所欲言！如何以工作塑造提升心流經驗以觸發興利與揭弊的建言」，2022台灣組織管理學會年會(TAOM)，Sep 2，成功大學。
- 李庭閣、張迦進、張文哲，2022。「摸綑仔兼洗褲，兼顧效率與安全？多工時間適配與安全績效之關聯性」，2022台灣組織管理學會年會(TAOM)，Sep 2，成功大學。
- 李庭閣、嚴國晉、吳文福，2022。「行有不得，反求諸己！一己之力突破職涯停滯的心理陰影喚醒任務績效」，2022台灣組織管理學會年會(TAOM)，Sep 2，成功大學。

2021 李庭閣、嚴國晉、詹易叡，2021。「與其袖手旁觀，不如挺身而出，將主動權掌控在您的復原力！探討部屬職涯停滯、組織挫折與建言行為之關係：一個調節式中介模型」，2021台灣組織管理學會年會(TAOM)，Sep 3，成功大學。

- 李庭閣、楊程貴，2021。「趨吉避凶，何以見得？你我動機，別具一格。探討大學生宏偉型自戀與脆弱型自戀對創業意圖之影響」，2021台灣組織管理學會年會(TAOM)，Sep 3，成功大學。

● 李庭閣、費吳琛、李啟文，2021。「部屬啊，您有做自己的機會嗎？尚嚴、專權雙元領導與部屬任務績效之關聯性：以情緒調節策略揭開潘朵拉的盒子」，2021台灣組織管理學會年會(TAOM)，Sep 3，成功大學。

● 李庭閣、李建慶，2021。「展顏低首的唯美與惆悵！探討部屬的關係衝突、組織挫折與負面流言之關係：印象管理的調節式中介效果」，2021台灣組織管理學會年會(TAOM)，Sep 3，成功大學。

● Lee, T., & Lee, C.-C. 2021. How Does Influence of Relationship Conflicts on the Workplace Negative Gossip through Frustration: Moderated Mediation Effects of Impression Management. The 32nd International Congress of Psychology (ICP), July 18-23, Prague, Czech Republic.

● Lee, T., & Yang, C.-K. 2021. Pursue Good Fortune or Avoid Disaster!? The study of College Students' Personality Traits to Future Entrepreneurial and Innovative Ideas. The 32nd International Congress of Psychology (ICP), July 18-23, Prague, Czech Republic.

● Lee, T., Yen, K. -C., & Chan, Y.-Y. 2021. Expected or Obligation Reciprocity? The Influence of Employees' Career Plateau on Voice Behavior. The 32nd International Congress of Psychology (ICP), July 18-23, Prague, Czech Republic.

● Lee, T., Chang, T-W & Shen, Y.-G. 2021. A timely warning may avert a national crisis! The Relationship Between Military Social Responsibility and Voice Behavior. The 32nd International Congress of Psychology (ICP), July 18-23, Prague, Czech Republic.

● Lee, T., Fei, W. -C., & Lee, C.-W. 2021. Discipline or dominance : The Influences of Shang-Yan and Juan-Chiuan on Task Performance. The 32nd International Congress of Psychology (ICP), July 18-23, Prague, Czech Republic.

● Yen, K. -C., Lee, T., & Hsu, C.-C. 2021. The Dark Side of Ethical Leadership? Exploring the Mediation Role of Facades of Conformity. The 32nd International Congress of Psychology (ICP), July 18-23, Prague, Czech Republic.

● 李庭閣、李建慶，2021。「流言醜詆，愛憎由心，探討職場八卦的不道德行為」，國防管理學術暨實務研討會，May 27，台北。

● 李庭閣、費吳琛、李啟文，2021。「尚嚴與專權領導如何透過部屬情緒調節策略對任務績效產生影響：以情緒調節理論探討」，國防管理學術暨實務研討會，May 27，台北。

● 李庭閣、張臺衛、沈芃官，2021。「打破外界對國軍無法興利與除弊的迷思！探討國軍如何透過社會責任讓部屬成為上書言事者」，國防管理學術暨實務研討會，May 27，台北。

● 李庭閣、嚴國晉、詹易叡，2021。「走出職場停滯的困境，重振組織挫折的打擊！讓復原力喚起部屬的支持型建言行為與逆轉部屬的防衛型建言行為」，國防管理學術暨實務研討會，May 27，台北。

● 嚴國晉、李庭閣、許中謙，2021。「水至清則無魚？探討道德領導與表面從眾之關係」，國防管理學術暨實務研討會，May 27，台北。

● 李庭閣、楊程貴，2021。「趨吉避凶，儒者之事。大學生自戀型人格對創業意圖之影響：探討調節焦點動機扮演的中介角色與創業教育課程的調節效果」，國防管理學術暨實務研討會，May 27，台北。

● 李庭閣、費吳琛、李啟文，2021。「求表現的部屬遇到講紀律(蠻橫)主管時會颺起怎樣的旋風？尚嚴(專權)領導如何影響部屬情緒與績效」，2021第十九屆危機管理學術研討會，May 14，高雄。

● 李庭閣、李建慶，2021。「靠北長官的流言蜚語別找纏住我：當部屬在職場上遇到關係衝突時如何降低組織挫折與負面流言一部屬印象管理之緩衝效果」，2021前瞻管理學術與產業趨勢研討會，May 15，台灣苗栗。

● 李庭閣、費吳琛、李啟文，2021。「識時務的部屬遇上講紀律或專制主管時，能否激盪出火花？尚嚴與專權領導如何透過部屬情緒調節策略對任務績效產生影響：以情緒調節理論探討」，2021前瞻管理學術與產業趨勢研討會，May 15，台灣苗栗。

● 李庭閣、張臺衛、沈芃官，2021。「是興利還是防弊？探討國軍社會責任對建言行為之影響：組織信任的中介效果與道德領導的調節式中介效果」，2021前瞻管理學術與產業趨勢研討會，May 15，台灣苗栗。

● 李庭閣、嚴國晉、詹易叡，2021。「善用您的復原力化悲憤為力量！探討部屬職涯停滯、組織挫折與建言行為之關係：一個調節式中介模型」，2021前瞻管理學術與產業趨勢研討會，May 15，台灣苗栗。

● 嚴國晉、李庭閣、許中謙，2021。「言不由衷，身不由己？探討道德領導與工作敬業之關係：表面從眾的中介角色與LMX的調節式中介效果」，2021前瞻管理學術與產業趨勢研討會，May 15，台灣苗栗。

● 李庭閣、楊程貴，2021。「趨吉還是避凶！大學生自戀型人格對創業意圖之影響：探討調節焦點動機扮演的中介角色與創業教育課程的調節效果」，2021前瞻管理學術與產業趨勢研討會，May 15，台灣苗栗。

● 李庭閣、李建慶，2021。「三人乃成虎，足移君子心！探討關係衝突與職場負面流言之關聯性：組織挫折之中介效果」，2021管理與創新學術研討會，March 12，台北。

● 李庭閣、費吳琛、李啟文，2021。「唯才是用或乾綱獨斷：尚嚴領導與專權領導對任務績效之影響」，2021管理與創新學術研討會，March 12，台北。

● 李庭閣、張臺衛、沈芃官，2021。「一言興邦，一言喪邦！探討國軍履行社會責任與部屬建言行為之關聯性」，2021管理與創新學術研討會，March 12，台北。

● 李庭閣、嚴國晉、詹易叡，2021。「抱願還是抱怨！探討員工職涯停滯對於建言行為影響之研究」，2021管理與創新學術研討會，March 12，台北。

● 李庭閣、楊程貴，2021。「趨吉還是避凶！探討大學生之人格特質對於未來創業、創新想法之研究」，2021管理與創新學術研討會，March 12，台北。

2020 李庭閣、嚴國晉、余宗憲，2020。「水能載舟，亦能覆舟。威權領導是組織挫折的雙面刃？探討新進菜鳥工作不適配與離職傾向之關聯性」，2020科技部管理一學門研究成果發表會及台灣組織管理學會年會(TAOM)，Sep 11，台灣大學。

2019 Chen, C. -N., & Lee, T. 2019. Business Group Affiliate's Director Social Capital, Resource Status in the Group, and Performance. The 79th Academy of Management Conference (AOM), August 9-13, Boston, Massachusetts, USA.

● Lee, T., & Li, P. H. 2019. The impact of customer empowerment, collaborative, competitive climate on employees' service creativity. 11th Asia Academy of Management Conference and 12th Taiwan Academy of Management Conference (AAOM & TAOM Conference), Jun 19-21, The Patra Bali Resort, Kuta, Bali, Indonesia.

● Lee, T., & Liu, W. -T. 2019. The Influence of Top Management Team Educational Heterogeneity and Tenure Heterogeneity on Firm Performance: The Mediating Effect of Green Strategy and Moderated Mediating Effect of Organizational Slack. 11th Asia Academy of Management Conference and 12th Taiwan Academy of Management Conference (AAOM & TAOM Conference), Jun 19-21, The Patra Bali Resort, Kuta, Bali, Indonesia.

2018 Lee, T. 2018. The roles of political and business ties in governance effectiveness of founding family firms. The 78th Academy of Management Conference (AOM), August 10-14, Chicago, Illinois, USA.

● Lee, T., Fei, W. -C., Liu, S. -M., Tsang L. -Y. 2018. Knowledge transfer in an organization: Effects of individual and departmental network centrality. The 78th Academy of Management Conference (AOM), August 10-14, Chicago, Illinois, USA.

2017 Lee, T., & Liu, S. -M. 2017. Management ability, entrepreneurial strategy making and exploitation of value and rareness for competitive advantages in Taiwanese public firms. The 10th Academy of Management Conference (AAOM), June 19-20, Kitakyushu, Japan.

2016 李庭閣、張迦進、黃志全，2016。「仁慈領導、德行領導對部屬情緒及工作績效之關聯性」，2016前瞻管理學術與產業趨勢研討會，April 30，台灣苗栗。

2015 劉培林、李庭閣、吳文淵，2015。「以系統思考觀點探討國軍裁減政策對後備指揮部動員管理業務之影響」，2015中華系統動力學會年會暨研討會，June 28，台中。

● Lee, T. and Chu, W., 2015, "How Entrepreneurial Orientation Promotes Superior Firm Performance in Family and Nonfamily Firms", The 75th Academy of Management Conference (AOM), August 7-11, Vancouver.

● 吳政德、劉憲明、李庭閣，2015。「如何發揮創業導向以提升企業經營管理能力之優越績效」，國防管理學術暨實務研討會，June 14，台北。

2013 Lee, T. and Chu, W., 2013, "How Entrepreneurial Orientation Influences Firm Performance: From Outside-in and Inside-out Views", The 73th Academy of Management Conference (AOM), Lake Buena Vista (Orlando), FL.

2012 劉委宗、李庭閣，2012。「國內生產毛額、中央政府歲入預算與作業維持費之關係：以中介模式探討」，國防管理暨SPSS軟體應用研討會，June 15，台北。

● 陳建鈞、李庭閣，2012。「以內部控制觀點評估國軍風險指標」，國防管理暨SPSS軟體應用研討會，June 15，台北。

2010 Lee, T. and Chu, W., 2010, "Entrepreneurial Orientation, Resource Attributes and Competitive Advantage: A Resource-Based View", The Seventh Asia Academy of Management Conference (AAOM), December 12-14, Macau, China.

2009 Lee, T. 2009, "The Effects of Strategic Resources on Firm Performance: The Empirical Research of Taiwanese Semiconductor Industry", The 2009 International Conference on Applied Business Research (ICABR), September 21-22, Malta.

● 葉金成、張石柱、李庭閣，2003。「高科技公司研發人力及經費對產業創新擴散之影響」，中華人力資源發展學會「2003環境變遷下人力資源之挑戰－教育訓練、中小企業、公共政策」發表研討會。

得獎紀錄 AWARD RECORD

2022 李庭閣、嚴國晉、吳文福，2022。「善用職場減法策略，柳暗花明又一村！如何擺脫職涯停滯的內心枷鎖喚醒員工績效」，第十五屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲優等論文獎，台北。

- 李庭閣、張珈進、張文哲，2022。「多事之秋，何以自處？以自我決定理論探討國軍人員多工時間適配與安全績效之關聯性：職涯使命之調節式中介效果」，第十五屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲佳作論文獎，台北。
- 李庭閣、嚴國晉、吳文福，2022。「善用職場減法策略，柳暗花明又一村！如何擺脫職涯停滯的內心枷鎖喚醒員工績效」，2022全國商管論文研討會暨論文競賽，榮獲佳作，May 27，台北。
- 李庭閣、易維倫，2022。「重塑我的工作才能暢所欲言如何以工作塑造策略增加心流經驗實踐建言行為」，2022前瞻管理學術與產業趨勢研討會，榮獲最佳論文獎，May 14，台灣苗栗。
- 李庭閣、葉怡雯，2022。「職場囹圄，是危機還是轉機？職涯停滯、相對剝奪感與離職傾向之關係：自戀性人格傾向的角色」，2022前瞻管理學術與產業趨勢研討會，榮獲最佳論文獎，May 14，台灣苗栗。
- 葉怡雯、李庭閣，2022。「不晉則離，不進則退！職涯停滯、相對剝奪感與離職傾向之關係：自戀性人格傾向的角色」，2022國防管理學術暨實務研討會，榮獲優勝論文，May 27，台北。
- 李庭閣、嚴國晉、吳文福，2022。「怨人不如自怨，求諸人不如求之己？探討國軍人員職涯停滯對任務績效的影響：工作疏離之中介效果與工作塑造之調節效果」，2022國防管理學術暨實務研討會，榮獲優勝論文，May 27，台北。
- 李庭閣、張珈進、張文哲，2022。「多事之秋，何以自處？以自我決定理論探討國軍人員多工時間適配與安全績效之關聯性：職涯使命之調節式中介效果」，2022國防管理學術暨實務研討會，榮獲優勝論文，May 27，台北。
- 李庭閣、易維倫，2022。「變態思進，暢所欲言！如何以工作塑造策略提升心流經驗以激發員工的建言行為」，2022國防管理學術暨實務研討會，榮獲優勝論文，May 27，台北。

2021 李庭閣、嚴國晉、詹易叡，2021。「粉碎挫折枷鎖的復原力！探討部屬職涯停滯、組織挫折與建言行為之關係：一個調節式中介模型」，2021富邦暨中華民國管科學會全國碩士論文競賽，榮獲優勝，Aug 21，台北。

- 李庭閣與楊程貴，2021。「成也自戀，敗也自戀，創業教育課程是否柳暗花明又一村？探討宏偉型與脆弱型自戀對創業意圖之影響：以趨吉與避凶為視角的跨國分析研究」，第十四屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲優等論文獎，台北。
- 李庭閣、嚴國晉、詹易叡，2021。「走出職涯停滯的困境，粉碎組織挫折的打擊！讓復原力喚起部屬的支持型建言與逆轉部屬的防衛型建言」，第十四屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲佳作論文獎，台北。
- 李庭閣、李建慶，2021。「千絲萬縷結不斷，但願化為同心圓！探討關係衝突如何蔓延至職場負面流言：印象管理之緩衝效果」，第十四屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲佳作論文獎，台北。
- 李庭閣與李啟文，2021。「部屬啊，您有做自己的機會嗎？尚嚴、專權雙元領導與部屬任務績效之關聯性：以情緒調節策略揭開潘朵拉的盒子」，2021，榮獲台灣組織與管理學會年對最佳論文獎，Sep 3，成功大學。
- 李庭閣與楊程貴，2021。「成也自戀，敗也自戀，創業教育課程是否柳暗花明又一村？探討宏偉型與脆弱型自戀對創業意圖之影響：以趨吉與避凶為視角的跨國分析研究」，2021富邦暨中華民國管科學會全國碩士論文競賽，榮獲佳作，Aug 21，台北。
- 李庭閣、張臺衛、沈芄官，2021。「以企業社會責任視角打造永續發展的職場環境！探討國軍社會責任、組織信任與建言行為之關係：道德領導之跨層次模型」，2021富邦暨中華民國管科學會全國碩士論文競賽，榮獲佳作，Aug 21，台北。

2020 李庭閣、嚴國晉、余宗憲，2020。「威權領導是組織挫折的雙面刃？探討新進菜鳥工作不適配與離職傾向之關聯性」，2020富邦暨中華民國管科學會全國碩士論文競賽，榮獲佳作論文獎，Aug 15，台北。

- 嚴國晉、李庭閣、楊馥甄，2020。「蠟燭多頭燒？探討在職進修者職、家、學衝突對其創意績效與學業表現之影響」，第十三屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲優良論文獎，Aug 9，台北。

2019 李庭閣、劉委宗，2019。「高階管理團隊教育背景與任期異質性對企業績效之影響：綠色策略的中介效果與組織寬裕之調節式中介效果」，2019觀永續能源研究基金會企業社會責任碩士論文獎，榮獲論文優勝獎，Nov 29，台北。

- 李庭閣、費吳琛、蔡佩容，2019。「真心誠意還是虛情假意？探討員工深層演出、表層演出與性別在華人家長式領導與建言行為關係之角色」，2019富邦暨中華民國管科學會全國碩士論文競賽，榮獲佳作論文獎，Aug 4，台北。
- 李庭閣、張臺衛、艾昌義，2019。「領導者用心、部屬安心！轉換型領導與安全氣候對安全績效之影響：建言行為之中介效果」，第十二屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲優良論文獎，Aug 4，台北。
- 劉培林、李庭閣、謝秉成，2019。「陸式通用服裝補給人力供需之研究-系統動態觀點」，2019全國工業工程碩士論文競賽，榮獲佳作論文，Jun 4，台北。
- 李庭閣、費吳琛、蔡佩容，2019。「是戴上偽裝面具還是真心誠意？員工情緒勞動與性別在華人家長式領導與建言行為關係之角色」，第十二屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲優良論文獎，Aug 4，台北。
- 李庭閣、費吳琛、蔡佩容，2019。「員工情緒勞動與性別在華人家長式領導對建言行為影響之角色」，2019前瞻管理學術與產業趨勢研討會，榮獲最佳論文獎，May 18，台灣。
- 李庭閣、張臺衛、艾昌義，2019。「以安全領導模式探討如何提升職場安全」，2019前瞻管理學術與產業趨勢研討會，榮獲最佳論文獎，May 18，台灣。
- 劉培林、李庭閣、謝秉成，2019。「陸式通用服裝補給人力供需之研究-系統動態觀點」，2019國防管理學術暨實務研討會，榮獲優勝論文，Jun 4，台北。
- 李庭閣、費吳琛、蔡佩容，2019。「真心誠意還是虛情假意？員工情緒勞動與性別在華人家長式領導與建言行為關係之角色」，2019國防管理學術暨實務研討會，榮獲佳作論文，Jun 4，台北。
- 李庭閣、張臺衛、艾昌義，2019。「你用心，我安心！團隊轉換型領導與安全氣候對部屬安全績效之影響：建言行為之中介效果」，2019國防管理學術暨實務研討會，榮獲優勝論文，Jun 4，台北。

2018 李庭閣、費吳琛、張鈞復，2018第十一屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲優良論文獎，Aug 4，台北。

- 李庭閣、費吳琛、張鈞復，2018。「個人-工作適配與企業社會責任對員工工作敬業與留任意願之影響：組織認同之中介效果」，2018第26屆國防管理學術暨實務研討會研討會，榮獲優勝論文，Jun 13，台灣台北。
- 李庭閣、李培勳，2018。「動機仍能提升員工服務創造力嗎？由顧客賦權、合作氣候與競爭氣候之觀點探討」，2018第26屆國防管理學術暨實務研討會研討會，榮獲佳作論文，Jun 13，台灣台北。
- 李庭閣、費吳琛、張鈞復，2018。「組織如何讓合適的員工留任？探討個人-工作適配與企業社會責任之效果」，2018前瞻管理學術與產業趨勢研討會，榮獲優勝論文，May 1，台灣。

2017 李庭閣、費吳琛、臧倫遠，2017。「知識如何在組織中傳遞以提升工作績效？從工作要求與工作資源的雙重因素探討」，2017前瞻管理學術與產業趨勢研討會，榮獲最佳論文獎，May 20，台灣。

- 李庭閣、費吳琛、臧倫遠，2017。「誰將知識在組織中傳遞？網絡中心性的漣漪與涓滴效果」，2017國防管理學術暨實務研討會，榮獲優勝論文，May 25，台北。
- 李庭閣、費吳琛、梁瓏嘉，2017。「如何提升員工創新行為：以授權賦能與競合氣候觀點探討」，2017國防管理學術暨實務研討會，榮獲優勝論文，May 25，台北。
- 劉培林、李庭閣、李廷峯，2017。「運用系統動態學探討人員編制數及任務支援比例政策對空用油料供補影響之研究」，2017國防管理學術暨實務研討會，榮獲佳作論文，May 25，台北。

2016 李庭閣、張珈進、黃志全，2016。「家長式領導與工作績效之關係-以情緒勞動之深層演出與表層演出策略探討」，2016第九屆崇越論文大賞(TSC)，榮獲優良論文獎，July 30，台北。

- 李庭閣、張珈進、黃志全，2016。「仁慈領導、德行領導對部屬情緒及工作績效之關聯性」，2016國防管理學術暨實務研討會，榮獲佳作論文，May 20，台北。
- 劉培林、李庭閣、吳文淵，2016。「運用系統動態學探討國軍教召教官人力補充政策對教學品質與鑑測成績影響之研究」，國防管理學術暨實務研討會，榮獲佳作論文，May 20，台北。
- 李庭閣、張珈進、黃志全，2016。「家長式領導真能有效提升部屬工作績效？從情緒勞動之演出策略探討」，2016前瞻管理學術與產業趨勢研討會，榮獲佳作論文，April 30，台灣。

2015 劉培林、李庭閣、吳文淵，2015。「運用系統動態學探討國軍人力精簡與任務支援政策對動員教召訓練教學品質之影響」，2016中華系統動力學會年會暨研討會，榮獲最佳論文獎，June 28，台中。

2014 李庭閣、成詩雅、吳政德，2014。國防部業務研究，榮獲佳作論文。

2003 葉金城、張石柱、李庭閣。2003。富邦暨中華民國管科學會全國碩士論文競賽，榮獲佳作論文。

科技部(含國防部)計畫補助 PROJECT

2022國科會專題研究計畫主持人(編號: 110-2410-H-606 -007 -SSS)
2022國防部教師專案計畫。
2021科技部專題研究計畫主持人(編號: 110-2410-H-606 -005 -SSS)
2021國防部教師專案計畫。
2020科技部專題研究計畫主持人(編號: 109-2410-H-606 -005 -SSS)
2020國防部教師專案計畫。
2019科技部專題研究計畫主持人(編號: 108-2410-H-606 -003)
2018科技部專題研究計畫主持人(編號: 107-2410-H-606 -012-SSS)
2018科技部國內專家學者出席國際學術會議計畫補助
(2018年78thAcademy of Management Meeting' 編號: 106-2914-I-606 -001 -A1)
2017科技部國內專家學者出席國際學術會議計畫補助
(10th Asia Academy of Management Meeting' 編號: 106-2914-I-606 -001 -A1)
2017 國防部專題計畫主持人(編號: 106-D9006H--0015)
2015年科技部國內專家學者出席國際學術會議計畫補助
(Academy of Management Meeting' 編號:104-2914-I-606-001-A1)

榮譽紀錄 Honors

2022國防大學管理學院績優教師，獲管理學院榮譽狀乙禎。
2020年國防大學校部優良教師，獲陸軍軍種獎狀乙禎。
2017年國防大學校部優良教師，獲陸軍軍種獎狀乙禎。
中華民國斐陶斐榮譽學會2013年榮譽會員。

我的這一班

「同學們，堅持自己的目標，勿忘初衷。不論您現居多高的位置，永遠都將自己置身於山腳下仰望下一座山峰。」
導師共勉之



2018年國防學術研討會左起藍烈廷、黃少宇、江政賢（105年班導師班學生）、導師、張鈞復



106年班導師班學生（攝於2017年6月）/ 左起貴詔、黃澤維、邱奕紳、臧倫遠、導師、梁瓏嘉、蔡舒妍



108年班導師班學生（攝於2018年5月）/ 左起蔡佩容、張佩忻、導師、張珈瑋、謝秉成、艾昌義、高豐偉



110年班導師班學生，左起建慶、政霖、中謙、導師、淑瑜、建仁、程貴、依玲、孟如、易睿、諭晴
（攝於2019年11月於政大達賢圖書館，原國防部人次室指南山莊舊址）



馬防部人行處參謀官-中校艾昌義(左)



軍備局二〇二廠機械工程官-謝秉成(右2)

CONTACT

Tel:0937-083095

d96741001@ntu.edu.tw

台北市北投區中央北路二段70號